

Unser Leitbild



OBERE MÜHLE VILLMERGEN
Menschen im Zentrum

Unsere Vision

Wir sind in der ganzen Region geschätzt als Kompetenzzentrum für personenbezogene Pflege und Betreuung.

Wir bieten ein attraktives Zuhause mit familiärer Atmosphäre und sind ein Begegnungszentrum für Jung und Alt.

Unsere Mission

«Menschen im Zentrum» wird in der Oberen Mühle Villmergen und im Wohnen an der Bünz Dottikon täglich gelebt. Wir halten, was wir versprechen und sind authentisch.



Unsere Werte

Respekt

- Wir bilden Vertrauen.
- Wir begegnen uns mit grosser Wertschätzung.
- Wir pflegen einen würdevollen und achtsamen Umgang untereinander.

Atmosphäre

- Wir bieten ein familiäres und freundliches Umfeld.
- Wir sind empathisch und leben ein echtes Miteinander.
- Wir fördern den partnerschaftlichen Dialog.
- Wir sind humorvoll, denn bei uns wird auch gelacht.



Professionalität

- Wir sind verantwortungsbewusst und transparent.
- Wir stellen hohe Qualität in allen Belangen sicher.
- Wir arbeiten nach bewährten Branchenstandards.
- Wir sind fortschrittlich und entwickeln uns laufend weiter.

Sicherheit

- Wir gewährleisten umfassenden Gesundheitsschutz und hohe Arbeitssicherheit.
- Wir handeln ökologisch und leisten unseren nachhaltigen Beitrag zur Förderung von Natur und Umwelt.
- Wir wahren unsere finanzielle Sicherheit und Unabhängigkeit.

Individualität

- Wir fördern Selbstbestimmung und Eigenverantwortung.
- Wir handeln bedürfnis- und lösungsorientiert.
- Wir wahren Meinungs- und Glaubensfreiheit.



Unsere Werte

Individualität

- Wir fördern Selbstbestimmung und Eigenverantwortung.
- Wir handeln bedürfnis- und lösungsorientiert.
- Wir wahren Meinungs- und Glaubensfreiheit.

Sicherheit

- Wir gewährleisten umfassenden Gesundheitsschutz und hohe Arbeitssicherheit.
- Wir handeln ökologisch und leisten unseren nachhaltigen Beitrag zur Förderung von Natur und Umwelt.
- Wir wahren unsere finanzielle Sicherheit und Unabhängigkeit.

Atmosphäre

- Wir bieten ein familiäres und freundliches Umfeld.
- Wir sind empathisch und leben ein echtes Miteinander
- Wir fördern den partnerschaftlichen Dialog.
- Wir sind humorvoll, denn bei uns wird auch gelacht.

Respekt

- Wir bilden Vertrauen.
- Wir begegnen uns mit grosser Wertschätzung.
- Wir pflegen einen würdevollen und achtsamen Umgang untereinander.

Professionalität

- Wir sind verantwortungsbewusst und transparent.
- Wir stellen hohe Qualität in allen Belangen sicher.
- Wir arbeiten nach bewährten Branchenstandards.
- Wir sind fortschrittlich und entwickeln uns laufend weiter.

Unsere Spielregeln

1. Wir begegnen uns offen, fair und respektvoll.
2. Gute Laune und Freundlichkeit gehören bei uns zur Selbstverständlichkeit.
3. Wir hören zu, sind Vorbild und schaffen Vertrauen.
4. Wir übernehmen Verantwortung in unseren Kompetenzbereichen, halten Termine und Vereinbarungen ein und können uns aufeinander verlassen.
5. Wir beziehen Meinungen und Vorschläge aller Beteiligten mit ein und schaffen so ein positives, stressarmes und gesundes Arbeitsklima.
6. Wir besprechen Konfliktsituationen sachlich und direkt mit den Betroffenen.
7. Wir stehen dazu, dass auch mal Fehler passieren können und lernen daraus.
8. Wir arbeiten kostenbewusst und tragen Sorge zur Umwelt.
9. Wir identifizieren uns mit der Oberen Mühle Villmergen und dem Wohnen an der Bünz und tragen zum positiven Image bei.
10. Qualität bedeutet für uns, dass
 - sich unsere Bewohnerinnen und Bewohner bei uns richtig wohl fühlen und zufrieden sind,
 - unsere Mitarbeitenden motiviert und einsatzfreudig sind,
 - die Stärken des Einzelnen durch Lob und angemessenes Feedback gefördert werden,
 - alle am gleichen Strick in dieselbe Richtung ziehen,
 - für alle auch eine ausgewogene Freizeit gewährleistet ist.



Unsere Führungsgrundsätze

1. Wir befolgen die gesetzlichen Vorschriften, leben unser Leitbild und fördern die eigenen Spielregeln.
2. Wir bilden Vertrauen und motivieren durch gradliniges, gerechtes und ehrliches Verhalten.
3. Als gutes Vorbild handeln wir glaubwürdig und stehen zu unserem Wort.
4. Wir hören gut zu, gehen schwierigen Themen nicht aus dem Weg und lösen unsere Aufgaben mit Fingerspitzengefühl.
5. Mit gutem Fachwissen und vernetztem Denken setzen wir uns für eine kontinuierliche Verbesserung ein, handeln weitsichtig und bleiben offen für Neues.
6. Wir kommunizieren klar, geben konstruktives Feedback und informieren rechtzeitig sowie stufengerecht.
7. Wir beziehen unsere Mitarbeitenden aktiv ein, stärken den Teamgeist und würdigen die erbrachten Teamleistungen.
8. Wir erkennen die Fähigkeiten unserer Mitarbeitenden, bringen ihnen Wertschätzung entgegen und entwickeln ihr Potenzial im engen Dialog stetig weiter.
9. Vereinbarte Ziele erreichen wir gemeinsam durch Schaffen klarer Strukturen, Förderung der Eigenverantwortung sowie durch periodische Standortbestimmungen.
10. Durch operatives wie strategisches Denk- und Handlungsvermögen bringen wir die Obere Mühle Villmergen und das Wohnen an der Bünz weiter – zum Wohle unserer Bewohnerinnen und Bewohner.

